

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
№ __ от _____ г.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Руководитель авиапредприятия¹

Регистрационный номер

Содержание

| | |
|---|----|
| I. Общие сведения | 1 |
| II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) | 3 |
| III. Характеристика обобщённых трудовых функций | 4 |
| 3.1. Обобщённая трудовая функция «Стратегическое управление авиапредприятием» | 4 |
| 3.2. Обобщённая трудовая функция «Управление деятельностью авиапредприятия» | 9 |
| 3.3. Обобщённая трудовая функция «Управление безопасностью деятельности авиапредприятия»..... | 15 |
| IV. Сведения об организациях–разработчиках профессионального стандарта..... | 19 |

I. Общие сведения

Управление авиапредприятием²

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективной и безопасной деятельности авиапредприятия

Группа занятий:

| | | | |
|-----------|--|-----------|----------------|
| 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий | | |
| (код ОКЗ) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

33.16 Ремонт и техническое обслуживание летательных аппаратов, включая космические

| | |
|-------------|---|
| 51.10 | Деятельность пассажирского воздушного транспорта |
| 51.21 | Деятельность грузового воздушного транспорта |
| 52.23.1 | Деятельность вспомогательная, связанная с воздушным транспортом |
| 52.24.1 | Транспортная обработка контейнеров |
| 52.24.2 | Транспортная обработка прочих грузов |
| 52.29 | Деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками |
| 77.35 | Аренда и лизинг воздушных судов и авиационного оборудования |
| 85.23 | Подготовка кадров высшей квалификации |
| 85.30 | Обучение профессиональное |
| 85.42 | Образование профессиональное дополнительное |
| (код ОКВЭД) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

| Обобщённые трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
|-----------------------------|--|----------------------|--|--------|-----------------------------------|
| код | наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А | Стратегическое управление авиапредприятием | 7 | Организация системы управления авиапредприятием | А/01.7 | 7 |
| | | | Управление разработкой программы реализации стратегии | А/02.7 | 7 |
| | | | Управление программой реализации стратегии | А/03.7 | 7 |
| В | Управление деятельностью авиапредприятия | 7 | Организация деятельности авиапредприятия | В/01.7 | 7 |
| | | | Планирование деятельности авиапредприятия | В/02.7 | 7 |
| | | | Контроль деятельности авиапредприятия | В/03.7 | 7 |
| | | | Управление социальным партнёрством и профессионально-общественной деятельностью | В/04.7 | 7 |
| С | Управление безопасностью деятельности авиапредприятия ³ | 7 | Организация работы по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | С/01.7 | 7 |
| | | | Планирование работы по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | С/02.7 | 7 |
| | | | Контроль результатов работы по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | С/03.7 | 7 |

III. Характеристика обобщённых трудовых функций

3.1. Обобщённая трудовая функция

| | | | | | | |
|--|--|---|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование | Стратегическое управление авиапредприятием | | Код | С | Уровень квалификации | 7 |
| Происхождение обобщённой трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала | | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
| Возможные наименования должностей, профессий | Председатель Совета директоров авиапредприятия | | | | | |
| | Генеральный директор холдинга, группы компаний, корпорации, авиапредприятия | | | | | |
| | Генеральный директор/ Директор федерального казённого предприятия, имеющего филиалы | | | | | |
| | Генеральный директор/ Директор авиапредприятия, имеющего филиалы | | | | | |
| | Генеральный директор/ Директор центра технического обслуживания и ремонта авиационной техники (авиационно-технической базы), имеющего филиалы | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет | | | | | |
| Требования к опыту практической работы | Стаж работы на руководящих должностях по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение курсов повышения квалификации для руководителей авиапредприятий и курсов подготовки по созданию системы управления безопасностью полётов авиапредприятия | | | | | |
| | Наличие допуска к работе со сведениями, содержащими государственную тайну | | | | | |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| ОКС | 2.24.04.02 | Системы управления движением и навигация |
| | 2.24.04.05 | Двигатели летательных аппаратов |
| | 2.25.00.00 | Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники |
| | 2.25.05.03 | Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования |
| | 2.25.05.05 | Эксплуатация воздушных судов и организация |

| | | |
|------------------------|-----|--|
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| | | воздушного движения |

3.1.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация системы управления авиапредприятием | Код | A/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Займовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|--|
| Трудовые действия | Формирование и развитие управленческой команды |
| | Определение иерархии управления, разграничение зон ответственности и делегирование полномочий |
| | Организация разработки организационной структуры управления, адекватной стратегии авиапредприятия |
| | Организация разработки и внедрения системы политик авиапредприятия, обеспечивающей согласование интересов собственник с требованиями, установленными соответствующими НРД регуляторов ⁴ |
| | Выделение ресурсов для внедрения организационной структуры и системы политик авиапредприятия (в рамках программы реализации стратегии) |
| | Согласование с собственником системы управления авиапредприятием |
| | Принятие по итогам согласования с собственником, акционерам и инвесторами необходимых управленческих решений и издание соответствующих нормативно-распорядительных документов |
| Необходимые умения | Анализировать НРД регуляторов с целью приведения деятельности авиапредприятия в соответствие с установленными требованиями |
| | Выстраивать иерархию приоритетов, определять и декомпозировать цели, ставить задачи по их достижению |
| | Подбирать исполнителей по степени соответствия их профессиональной квалификации поставленным задачам |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) формирования и развития управленческой команды |
| | Применять передовые методы и инструментарий анализа, прогнозирования и моделирования |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) решения бизнес-задач, проектирования процессов стратегического управления авиапредприятием и формирования корпоративной культуры |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) внедрения проектного и |

| | |
|---|--|
| | процессного управления |
| | Применять передовые методы и инструментарий персональных коммуникаций и презентации |
| | Разрабатывать нормативно-распорядительные документы |
| Необходимые знания | НРД регуляторов |
| | История развития, корпоративная и производственная специфика, производственный и кадровый потенциал авиапредприятия |
| | Уставные документы и НРД авиапредприятия ⁵ |
| | Система управления, включая системы политик и стандартов, и организационная структура авиапредприятия |
| | Принципы и основные положения международных, российских и отраслевых стандартов в области повышения эффективности систем управления предприятиями, особенности их применения для авиапредприятия |
| | Принципы и основные положения международных, российских и отраслевых стандартов в области стратегического и корпоративного управления, особенности их применения для авиапредприятия |
| | Рекомендуемые международные и российские практики (передовой опыт) эффективного управления и особенности их применения для авиапредприятия в области стратегического и корпоративного управления |
| | Основные функциональные характеристики и структура информационной системы управления деятельностью авиапредприятия |
| | Основные функциональные характеристики и структура системы телекоммуникации авиапредприятия |
| Другие характеристики | Передовые методы и инструментарий моделирования, прогнозирования, планирования, анализа, декомпозиции, структурирования информации |
| Личная ответственность за эффективность системы управления авиапредприятием | |

3.1.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Управление разработкой программы реализации стратегии авиапредприятия | Код | A/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Организация определения текущей стратегической позиции авиапредприятия на рынках, как авиационной деятельности, так и иной деятельности, предусмотренной уставом |
| | Организация моделирования и оценки вариантов развития авиапредприятия, подготовки предложений собственнику по стратегии развития авиапредприятия |
| | Определение и согласование с собственником основных направлений и форм осуществления деятельности авиапредприятия, соответствующих его стратегии |
| | Постановка стратегических целей авиапредприятия, разработки дерева целей для всех видов деятельности авиапредприятия на основе видения, миссии и стратегии, утверждённых собственником |
| | Оценка этапов, ресурсов и сроков, необходимых для достижения |

| | |
|-----------------------|--|
| | <p>целей авиапредприятия</p> <p>Организация разработки проекта программы реализации стратегии авиапредприятия</p> <p>Выделение ресурсов для разработки проекта программы реализации стратегии авиапредприятия</p> <p>Согласование с собственником проекта программы реализации стратегии авиапредприятия</p> <p>Принятие по итогам согласования с собственником необходимых управленческих решений по разработке программы реализации стратегии авиапредприятия и издание соответствующих нормативно-распорядительных документов</p> |
| Необходимые умения | <p>Определять видение, миссию и стратегию авиапредприятия</p> <p>Оценивать ресурсный и кадровый потенциал, степень адаптивности авиапредприятия</p> <p>Анализировать НРД регуляторов, информационные, научно-исследовательские, нормативно-технические и иные материалы в области гражданской авиации на их применимость в деятельности авиапредприятия</p> <p>Выстраивать иерархию приоритетов, определять и декомпозировать цели, ставить задачи по их достижению</p> <p>Оценивать количественные, качественные характеристики, определять источники получения (привлечения) ресурсов, необходимых и достаточных для решения поставленных задач</p> <p>Применять в деятельности авиапредприятия передовые методы и инструментарий маркетинговых исследований, прогнозирования, моделирования, планирования, организационного проектирования, повышения эффективности, анализа и контроля систем управления</p> <p>Применять передовые методы, средства и инструментарий персональных коммуникаций и презентации</p> <p>Разрабатывать документы стратегического планирования</p> |
| Необходимые знания | <p>Текущее состояние, перспективы и тенденции развития гражданской авиации в стране и за рубежом с учётом политических, правовых, социокультурных, природно-климатических, экономических, научно-технических, технологических и других факторов</p> <p>Тенденции экономического развития региона расположения и функционирования авиапредприятия, природно-климатические и социальные условия деятельности авиапредприятия, их влияние на номенклатуру и качество предоставляемых услуг</p> <p>Передовые методы и инструментарий маркетинговых исследований, прогнозирования и моделирования, стратегического планирования и организационного проектирования</p> <p>Видение, миссия и стратегия авиапредприятия</p> <p>Принципы и основные положения международных, российских и отраслевых стандартов в области стратегического и корпоративного управления, особенности их применения для авиапредприятия</p> <p>Передовые методы, инструментарий, рекомендуемые международные и российские практики (передовой опыт) эффективных коммуникаций с заинтересованными сторонами</p> |
| Другие характеристики | <p>Личная ответственность за разработку программы реализации стратегии авиапредприятия</p> |

3.1.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Управление программой реализации стратегии авиапредприятия | Код | A/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|---|
| Трудовые действия | Определение существующих и потенциальных источников финансовых ресурсов, необходимых для выполнения программы реализации стратегии |
| | Организация разработки и внедрения системы показателей эффективности деятельности авиапредприятия и их целевых значений (целевые показатели) |
| | Выделение финансовых ресурсов, материальных и нематериальных активов, квалифицированного персонала для выполнения программы реализации стратегии |
| | Контроль эффективности выполнения программы реализации стратегии авиапредприятия по этапам и направлениям |
| | Принятие по итогам контроля эффективности необходимых управленческих решений и издание соответствующих нормативно-распорядительных документов |
| | Представление собственнику промежуточных результатов выполнения программы реализации стратегии и согласование с собственником предложений по её корректировке в случае необходимости |
| | Принятие по итогам согласования с собственником необходимых управленческих решений по программы реализации стратегии авиапредприятия и издание соответствующих нормативно-распорядительных документов |
| Необходимые умения | Оценивать количественные, качественные характеристики и источники получения (привлечения) ресурсов, необходимых и достаточных для внедрения программы реализации стратегии авиапредприятия. |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) управления программами, портфелями и проектами |
| | Применять передовые методы и инструментарий персональных коммуникаций и презентации |
| | Разрабатывать нормативно-распорядительные документы |
| Необходимые знания | Дерево (карта) целей для всех уровней управления авиапредприятия |
| | Программа реализации стратегии авиапредприятия |
| | Принципы и основные положения международных, российских и отраслевых стандартов, рекомендуемые международные и отечественные практики (передовой опыт) эффективного управления и особенности их применения для авиапредприятия в области: а. стратегического и корпоративного управления; б. управления программами, портфелями и проектами |

| | |
|-----------------------|---|
| Другие характеристики | Личная ответственность за эффективное внедрение программы реализации стратегии |
| | Личная ответственность за результаты принятие стратегических решений, исключая результаты решений, относящихся к компетенции собственника |

3.2. Обобщённая трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Управление деятельностью авиапредприятия | Код | В | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение обобщённой трудовой функции | Оригинал | х | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Генеральный директор (директор) авиапредприятия, не имеющего филиалов |
| | Директор филиала холдинга, группы компаний, корпорации, авиапредприятия |
| | Директор аэропортного комплекса, авиационно-технической базы, авиационного учебного центра, топливозаправочного комплекса, агентства по продаже авиаперевозок |
| | Управляющий директор авиапредприятия, руководитель управляющей компании |
| | Начальник центра технического обслуживания и ремонта авиационной техники, организации воздушного движения |

| | |
|--|--|
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет |
| Требования к опыту практической работы | Стаж работы на руководящих должностях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение курсов повышения квалификации для руководителей авиапредприятий, курсов подготовки по созданию системы управления безопасностью полётов авиапредприятия и курсов по охране труда |
| | Наличие допуска к работе со сведениями, содержащими государственную тайну |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| ОКС | 2.24.04.02 | Системы управления движением и навигация |
| | 2.24.04.05 | Двигатели летательных аппаратов |

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| | 2.25.00.00 | Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники |
| | 2.25.05.03 | Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования |
| | 2.25.05.05 | Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения |

3.2.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация деятельности авиапредприятия | Код | В/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|--|
| Трудовые действия | Организация получения сертификатов (документов подтверждения соответствия) и лицензий, необходимых для осуществления деятельности авиапредприятия |
| | Организация разработки системы стандартов авиапредприятия на базе его политик |
| | Организация проектирования процессов управления деятельностью авиапредприятия и её оптимизации, процессов документационного обеспечения деятельности, взаимодействия с контрагентами, регуляторами и некорпоративными стейкхолдерами |
| | Организация внедрения системы управления деятельностью авиапредприятия |
| | Организация внедрения процессов предоставления авиапредприятием своих услуг и процессов технологического взаимодействия с авиапредприятиями-контрагентами |
| | Организация внедрения процессов обеспечения деятельности авиапредприятия материальными и нематериальными активами, финансовыми ресурсами и персоналом |
| | Издание нормативно-распорядительных документов, определяющих текущую деятельность авиапредприятия |
| Необходимые умения | Детализировать в стандартах и иных НРД авиапредприятия требования НРД и предписаний регуляторов в области организации деятельности авиапредприятий |
| | Применять при проектировании процессов авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) проектирования бизнес-процессов |
| | Применять при внедрении процессов авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) внедрения проектного и процессного управления |
| | Применять при внедрении процессов авиапредприятия передовые |

| | |
|--|---|
| | методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) менеджмента качества |
| | Разрабатывать нормативно-распорядительные документы авиапредприятия |
| Необходимые знания | Основные положения и требования НРД и предписаний регуляторов, международных, российских и отраслевых стандартов в области организации деятельности авиапредприятия |
| | Основные положения международных, российских и отраслевых стандартов повышения эффективности процессов управления и качества предоставляемых услуг, особенности их применения для авиапредприятия |
| | Природно-климатические условия деятельности авиапредприятия, их влияние на номенклатуру и качество предоставляемых услуг |
| | Система управления (включая систему политик и стандартов) и организационная структура авиапредприятия |
| | Дерево (карта) целей для всех уровней управления авиапредприятия и программа реализации стратегии авиапредприятия |
| | Основные этапы процессов управления авиапредприятием, процессов предоставления авиапредприятием услуг и процессов обеспечения его деятельности |
| | Основные направления оптимизации и развития деятельности авиапредприятия: |
| | а. оптимизация, информатизация и автоматизация системы управления деятельностью авиапредприятия; |
| | б. механизация, техническое перевооружение, оптимизация и реинжиниринг, автоматизация и информатизация процессов предоставления услуг и обеспечения деятельности авиапредприятия; |
| | в. адаптация и внедрение рекомендуемых международных и отечественных практик (передового опыта); |
| | г. внедрение результатов НИОКР, изобретательской и рационализаторской деятельности |
| | Основные принципы отражения процессов авиапредприятия в учётных системах |
| | Рекомендуемые международные и российские практики (передовой опыт) решения задач бизнеса и управления |
| Основные функциональные характеристики и структура информационной системы управления авиапредприятия | |
| Другие характеристики | - |

3.2.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Планирование деятельности авиапредприятия | Код | V/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|-------------------------------------|---------------------------|--|--|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | <input checked="" type="checkbox"/> | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | | |

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

| | |
|--|---|
| Трудовые действия | Организация инвестиционного планирования и перспективного планирования обеспечения авиапредприятия трудовыми ресурсами необходимым уровнем профессиональной квалификации |
| | Постановка задач по достижению целевых показателей эффективности деятельности авиапредприятия на предстоящие периоды работы в рамках выполнения программы реализации стратегии |
| | Организация разработки текущих планов авиапредприятия |
| | Организация обеспечения финансовыми ресурсами, материальными и нематериальными активами, квалифицированным персоналом, необходимыми для выполнения перспективных и текущих планов |
| | Организация корректировки текущих и перспективных планов по результатам контроля их выполнения |
| | Организация разработки и согласование с собственником предложений по корректировке программы реализации стратегии авиапредприятия |
| Необходимые умения | Определять цели, проводить их декомпозицию и ставить задачи по их достижению |
| | Оценивать взаимосвязь и последовательность выполнения работ и/или мероприятий по решению задач, их трудоёмкость и требуемую для выполнения квалификацию персонала |
| | Оценивать укомплектованность персоналом и степень соответствия квалификации исполнителей поставленным задачам, работам и мероприятиям по их решению |
| | Оценивать финансовые ресурсы, материальные и нематериальные активы, необходимые для выполнения работ и мероприятий |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) планирования деятельности авиапредприятия |
| | Принимать управленческие решения в условиях повышенных рисков |
| Необходимые знания | Программу реализации стратегии руководимого авиапредприятия |
| | Производственный и кадровый потенциал руководимого авиапредприятия |
| | Имеющиеся или доступные ресурсы руководимого авиапредприятия |
| | Перспективные и текущие планы деятельности руководимого авиапредприятия |
| | Основные показатели эффективности процессов авиапредприятия, их целевые и фактические значения |
| | Актуальная финансовая отчётность руководимого авиапредприятия |
| | Актуальная отчётность по труду руководимого авиапредприятия |
| | Актуальная отчётность, предусмотренная управленческим учётом, корпоративная отчётность руководимого авиапредприятия |
| Передовые методы и инструментарий прогнозирования и планирования | |
| Другие характеристики | Личная ответственность за выделение ресурсов, необходимых для эффективной деятельности авиапредприятия |

3.2.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Контроль деятельности авиапредприятия | Код | В/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Заимствовано из оригинала | | |
|--------------------------------|--|---|---------------------------|---------------|---|
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Контроль эффективности деятельности авиапредприятия, прежде всего системы управления | | | | |
| | Контроль выполнения планов авиапредприятия | | | | |
| | Контроль качества услуг, предоставляемых авиапредприятием | | | | |
| | Контроль своевременного и полного выполнения обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными и внебюджетными фондами, кредиторами, содействие регуляторам при осуществлении ими контроля деятельности авиапредприятия | | | | |
| | Контроль своевременного предоставления во внешние и внутренние органы управления достоверной, полной и непротиворечивой отчётности о деятельности авиапредприятия | | | | |
| | Принятие по результатам контроля необходимых управленческих решений | | | | |
| Необходимые умения | Применять при осуществлении контроля деятельности авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) процессного управления, управления рисками, менеджмента качества управления и предоставления услуг | | | | |
| | Применять передовые методы и инструментарий анализа процессов деятельности авиапредприятия с целью выявления причин отклонения текущих показателей эффективности от целевых значений | | | | |
| | Основные положения стандартов корпоративной отчётности, особенности их применения для авиапредприятия | | | | |
| | Основные положения международных стандартов финансовой отчётности, особенности их применения для авиапредприятия | | | | |
| | Основные положения российских стандартов по формированию отчётности в интересах федерального государственного статистического наблюдения | | | | |
| | Принимать управленческие решения и в условиях повышенных рисков и разрабатывать план мероприятий по их реализации | | | | |
| | Разрабатывать нормативно-распорядительные документы авиапредприятия | | | | |
| Необходимые знания | Основные принципы отражения процессов авиапредприятия в его учётных системах | | | | |
| | Актуальная налоговая и финансовая отчётность руководимого авиапредприятия | | | | |
| | Актуальная отчётность руководимого авиапредприятия в интересах федерального государственного статистического наблюдения | | | | |
| Другие характеристики | Личная ответственность за достижение финансовых показателей деятельности авиапредприятия | | | | |

3.2.4. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Управление социальным партнёрством и профессионально-общественной деятельностью | Код | В/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|--|
| Трудовые действия | Организация разработки и внедрения стандарта и процедур социального партнёрства на базе политики авиапредприятия в области управления персоналом |
| | Организация разработки и внедрения стандартов и процедур на базе политики авиапредприятия в области профессионально-общественной деятельности, включая выставочную и конгрессную деятельность, взаимодействие со СМИ, НКО и инициативными группами граждан |
| | Организация планирования ресурсов авиапредприятия, направляемых на реализацию профессионально-общественной деятельности и социального партнёрства |
| | Организация профессионально-общественной деятельности, включая международную, и социального партнёрства на базе согласованных стандартов и процедур |
| | Выделение ресурсов авиапредприятия, согласованных с собственником, для выполнения обязательств работодателя в рамках социального партнёрства |
| | Контроль выполнения взаимных обязательств в рамках социального партнёрства |
| | Контроль эффективности стандартов и процедур профессионально-общественной деятельности и социального партнёрства |
| | Принятие по результатам контроля необходимых управленческих решений в области профессионально-общественной деятельности и социального партнёрства |
| Необходимые умения | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) разрешения трудовых споров и иных конфликтных ситуаций |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) ведения деловых переговоров, организации конгрессной и выставочной деятельности |
| Необходимые знания | НРД регуляторов в области социального партнёрства, деятельности НКО и СМИ, гражданского права |
| | Политику и стандарты авиапредприятия в области управления персоналом и социальной сферы, корпоративной культуры |
| Другие характеристики | Личная ответственность за соблюдение интересов собственника в рамках социального партнёрства |

3.3. Обобщённая трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Управление безопасностью деятельности авиапредприятия | Код | С | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение обобщённой трудовой функции | Оригинал | х | Заимствовано из оригинала | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| | | | | | |

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Генеральный директор, директор, руководитель авиапредприятия |
| | Директор по авиационной безопасности |
| | Директор по безопасности полётов |
| | Технический директор |
| | Директор филиала авиапредприятия, холдинга, корпорации |

| | |
|--|--|
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет |
| Требования к опыту практической работы | Стаж работы на руководящих должностях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение курсов повышения квалификации для руководителей авиапредприятий и курсов подготовки по созданию системы управления безопасностью полётов авиапредприятия |
| | Наличие допуска к работе со сведениями, содержащими государственную тайну |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| ОКС | 2.24.04.02 | Системы управления движением и навигация |
| | 2.24.04.05 | Двигатели летательных аппаратов |
| | 2.25.00.00 | Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники |
| | 2.25.05.03 | Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования |
| | 2.25.05.05 | Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения |

3.3.1. Трудовая функция

| | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование | Организация работы по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | | Код | C/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Займствовано из оригинала | | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
| Трудовые действия | Организация разработки системы стандартов управления безопасностью деятельности авиапредприятия на основе политик в области обеспечения безопасности авиационной деятельности, транспортной, промышленной и пожарной безопасности, безопасных условий и охраны труда, охраны окружающей среды, экономической, информационной и правовой безопасности | | | | | |
| | Организация проектирования процессов управления безопасностью деятельности авиапредприятия и процессов обеспечения безопасности деятельности, включая процессы оптимизации и развития системы | | | | | |
| | Определение основных показателей эффективности процессов обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия и их целевых значений (целевые показатели), прежде всего показателей приемлемого уровня обеспечения безопасности полётов ^б | | | | | |
| | Согласование процедур (регламентов) интеграции систем управления безопасностью авиационной деятельности, с соответствующими системами авиапредприятий-контрагентов | | | | | |
| | Организация внедрения системы управления безопасностью авиационной деятельности авиапредприятия, прежде всего системы управления безопасностью полётов (СУБП) | | | | | |
| | Выделение финансовых ресурсов, материальных и нематериальных активов, квалифицированного персонала, необходимых для выполнения планов по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | | | | | |
| | Издание НРД авиапредприятия по обеспечению безопасности его деятельности | | | | | |
| Необходимые умения | Детализировать в стандартах и иных НРД авиапредприятия требования НРД и предписаний регуляторов в области обеспечения безопасности деятельности, прежде всего обеспечения безопасности полётов | | | | | |
| | Применять при проектировании процессов в области обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) проектирования бизнес-процессов | | | | | |
| | Применять при проектировании процессов в области обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) управления рисками | | | | | |

| | |
|-----------------------|--|
| | Применять при внедрении процессов в области обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) внедрения проектного и процессного управления |
| Необходимые знания | Основные положения и требования НРД регуляторов, международных, российских и отраслевых стандартов в области обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия |
| | Природно-климатические условия деятельности авиапредприятия и их влияние на безопасность деятельности авиапредприятия |
| | Система управления (включая систему политик и стандартов) и организационная структура авиапредприятия |
| | Дерево (карта) целей для всех уровней управления авиапредприятия и программа реализации стратегии авиапредприятия |
| | Рекомендуемые международные и российские практики (передовой опыт) обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия и оценки её эффективности |
| | Основные этапы процессов обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия: а. обеспечение безопасности полётов, авиационной и транспортной безопасности; б. обеспечение промышленной и пожарной безопасности, безопасных условий и охраны труда, охраны окружающей среды; в. обеспечение экономической, информационной и правовой безопасности |
| | Основные принципы отражения бизнес-процессов в учётных системах авиапредприятия |
| Другие характеристики | Личная ответственность за внедрение системы управления безопасностью деятельности авиапредприятия, прежде всего СУБП |
| | Личная ответственность за соблюдение на авиапредприятии режима государственной тайны |

3.3.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Планирование работы по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия | Код | C/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Организация подготовки предложений в программу реализации стратегии авиапредприятия и инвестиционные планы в части обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия, включая обновление сооружений, парка техники, оборудования и подготовку персонала требуемого уровня квалификации |
| | Постановка задач по достижению целевых показателей процессов |

| | |
|-----------------------|---|
| | обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия, прежде всего приемлемого уровня обеспечения безопасности полётов |
| | Организация подготовки текущих планов обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия, включая профилактические регламентные работы и ремонт техники, оборудования и сооружений, поддержание требуемого уровня квалификации персонала |
| Необходимые умения | Определять цели, проводить их декомпозицию и ставить задачи по их достижению |
| | Оценивать взаимосвязь и последовательность выполнения работ и/или мероприятий по решению задач, их трудоёмкость и требуемую для выполнения квалификацию персонала |
| | Оценивать укомплектованность персоналом и степень соответствия квалификации исполнителей поставленным задачам, работам и мероприятиям по их решению |
| | Оценивать финансовые ресурсы, материальные и нематериальные активы, необходимые для выполнения работ и мероприятий |
| | Применять передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) планирования обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия |
| | Принимать управленческие решения в условиях повышенных рисков |
| Необходимые знания | Производственный и кадровый потенциал авиапредприятия |
| | Имеющиеся или доступные ресурсы авиапредприятия |
| | Целевые и текущие (фактические) значения приемлемого уровня обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия, прежде всего безопасности полётов |
| | Актуальная финансовая отчётность авиапредприятия |
| | Актуальная отчётность по труду авиапредприятия |
| | Актуальная отчётность, предусмотренная управленческим учётом, корпоративная отчётность авиапредприятия |
| Другие характеристики | - |

3.3.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Контроль обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия | Код | С/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | х | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Контроль выполнения перспективных и текущих планов по обеспечению безопасности деятельности авиапредприятия. |
| | Контроль эффективности системы управления безопасностью деятельности авиапредприятия, прежде всего СУБП |
| | Контроль эффективности систем управления безопасностью авиапредприятий-контрагентов |

| | |
|-----------------------|--|
| | Контроль своевременного предоставления во внешние и внутренние органы управления достоверной, полной и непротиворечивой отчётности по безопасности деятельности авиапредприятия |
| | Содействие регуляторам при осуществлении ими контроля эффективности обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия |
| | Принятие по результатам контроля необходимых управленческих решений по оптимизации и развитию системы управления безопасностью деятельности авиапредприятия, прежде всего СУБП |
| Необходимые умения | Применять при осуществлении контроля обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) процессного управления и управления рисками |
| | Применять передовые методы и инструментарий анализа процессов обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия с целью выявления причин снижения эффективности и, в первую очередь, возникновения авиационных событий |
| | Принимать управленческие решения и в условиях повышенных рисков и разрабатывать план мероприятий по их реализации |
| | Разрабатывать нормативно-распорядительные документы авиапредприятия |
| Необходимые знания | Перспективные и текущие планы деятельности руководимого авиапредприятия |
| | Целевые и текущие (фактические) значения приемлемого уровня обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия, прежде всего безопасности полётов |
| | Актуальная отчётность о состоянии безопасности деятельности авиапредприятия, в первую очередь безопасности полётов |
| | Актуальная отчётность, предусмотренная управленческим учётом, корпоративная отчётность авиапредприятия |
| | Передовые методы, инструментарий, отечественные и международные практики (передовой опыт) процессного управления и управления рисками в области обеспечения безопасности деятельности авиапредприятия |
| Другие характеристики | Личная ответственность за достижение приемлемого уровня обеспечения безопасности полётов |

IV. Сведения об организациях–разработчиках профессионального стандарта

4.1. Наименование организаций–разработчиков профессионального стандарта

| | |
|---|--|
| 1 | Саморегулируемая общественная организация «Международная ассоциация руководителей авиапредприятий» (СРОО МАРАП), основана в 1991 году, город Новосибирск. Руководитель разработки – генеральный директор в ранге вице-президента Сулейманов Роберт Рафаилович, кандидат экономических наук, доцент, Заслуженный работник транспорта РФ. |
| 2 | Некоммерческое партнёрство «Саморегулируемая организация авиационного бизнеса», основано в 2008 году, город Москва. |

| | |
|---|--|
| 3 | Общество с ограниченной ответственностью «ТМИ – бизнес системы», основано в 1988 году, город Москва. |
|---|--|

¹ Определения терминов, используемых в настоящем стандарте и не имеющих общепринятых словарных значений, но нуждающихся в пояснениях, не обладают самостоятельным статусом, но являются важной частью настоящего стандарта, поскольку изменение определения любого термина может исказить смысл и логику настоящего стандарта.

² Авиапредприятия – в данном документе – предприятия сферы воздушного транспорта и смежных с ним отраслей: авиационные компании, аэропорты, аэропортовые комплексы, аэровокзалы, аэродромы, топливо-заправочные комплексы, объединенные авиапредприятия, корпорации (по организации воздушного движения и другие) и их филиалы, холдинги, группы компаний, управляющие компании, федеральные государственные унитарные предприятия и их филиалы, федеральные казённые предприятия и их филиалы, региональные казённые предприятия, заводы, центры технического обслуживания и ремонта (ТОиР), авиационно-технические базы (АТБ), базы ЭРТОС, центры (сертификации, лицензирования, независимой оценки квалификации и другие), агентства по продаже авиаперевозок, рекрутские агентства, научно-исследовательские/производственные/проектные/консультационные и внедренческие организации и объединения, учебные заведения, авиационно-учебные центры подготовки и повышения квалификации персонала и их филиалы, предприятия и организации авиационной инфраструктуры, авиационные администрации, территориальные/межрегиональные управления и их филиалы, некоммерческие и другие организации.

³ Безопасность деятельности авиапредприятия – в данном документе термин, объединяющий: безопасность авиационной деятельности (включающую безопасность полётов и авиационную безопасность), транспортную, промышленную и пожарную безопасность, безопасные условия и охрану труда, охрану окружающей среды, экономическую, информационную и правовую безопасность.

⁴ НРД регуляторов – в данном документе термин, объединяющий:

- а. Воздушное законодательство Российской Федерации, обязательства Российской Федерации по Конвенции о международной гражданской авиации, DOC ICAO 7300/3. Чикаго, 1944 (с изм. и доп. на 2006), международные договоры Российской Федерации в области гражданской авиации;
- б. Разрешительные документы (сертификаты, лицензии, документы, подтверждающие соответствие требованиям) на право осуществления деятельности в сфере гражданской авиации, выданные уполномоченным органом;
- в. Трудовое, гражданское, налоговое, корпоративное законодательство Российской Федерации, иные нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в области гражданской авиации, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, соответствующие международные договоры Российской Федерации.

⁵ НРД авиапредприятия – в данном документе термин, объединяющий нормативные, регламентирующие и организационно-распорядительные документы, регулирующие деятельность авиапредприятия, включающие его политику и стандарты.

⁶ Приемлемый уровень обеспечения безопасности полётов (ALoSP) – минимальный уровень обеспечения безопасности полётов воздушных судов гражданской авиации того или иного государства, установленный государственной программой по безопасности полётов или предусмотренный системой управления безопасностью полётов поставщика обслуживания, выраженный в виде целевого уровня и показателей эффективности обеспечения безопасности полётов (Руководство по управлению безопасностью полётов, DOC 9859 AN/474, Международная организация гражданской авиации (ICAO), издание третье, 2013).